



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน ดังนี้

ตัวอย่าง กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



ประกาศโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกระดับ และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยุติการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และกมอภยของงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฏฐ์ ชัยเมือง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ) จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

ตัวอย่าง กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร




A Declaration of intent to Administrate Bandaengyai School with Honesty & Integrity

Bandaengyai School Intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this School wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Bandaengyai School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- 1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- 2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes Lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- 3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.
- 4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
- 5) Organizational Work Ethics: We will, set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved
Given on September 31, B.E. 2564 (2021)


(Mr.Sanan Khanmang)
Director of Bandaengyai School

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร) สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร) เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร) จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวอย่าง กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สร้างวัฒนธรรมองค์กรเปิดเผย ตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส
ผ่านการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร งบประมาณในที่ประชุม และการขอคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ



ตัวอย่าง กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้อำนวยการโรงเรียนแนะนำ ส่งเสริม และเน้นย้ำเรื่องการมีทัศนคติที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกครั้งที่มีการประชุม



ตัวอย่าง กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญตักบาตร
ฟังพระธรรมเทศนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

