



## รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
พ.ศ.2565

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิททยาการ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ





## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)

### ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

#### การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๖ คน

#### การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศ แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

### ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ด้านการพัฒนาบุคลากรมีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องรวมถึงบุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีค่าเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ) การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม

### ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน

ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

## **ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย**

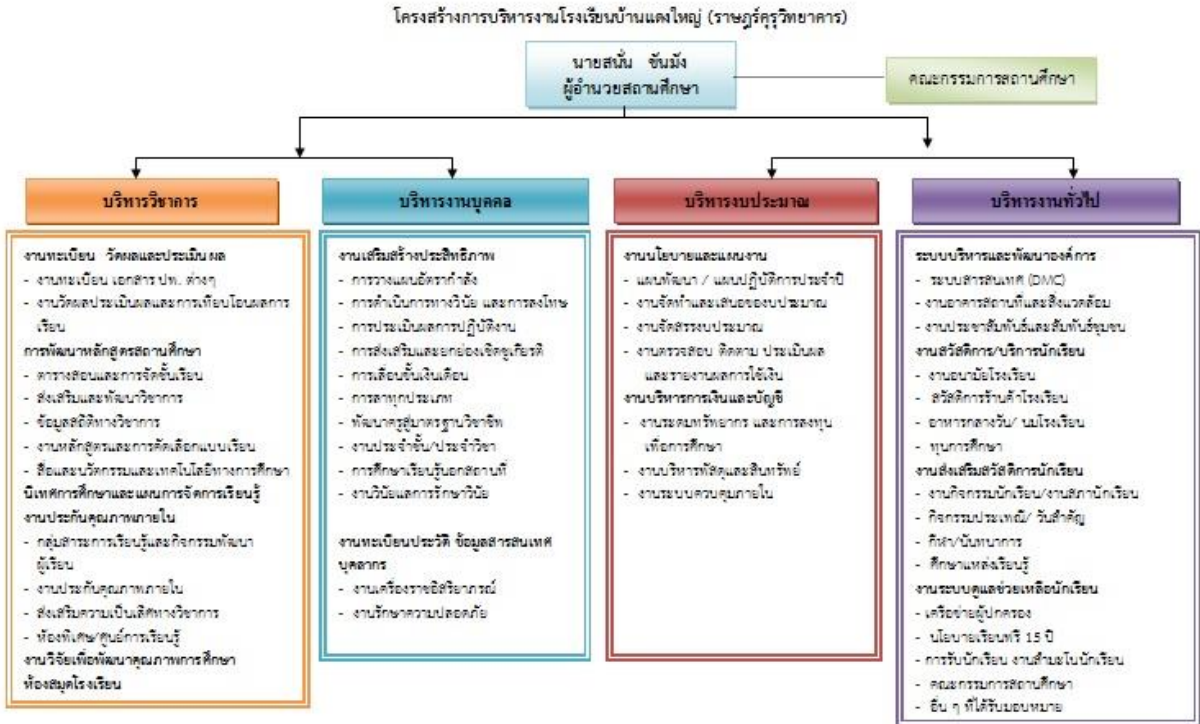
พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราษฎร์คุรุวิทยาคาร)ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

# ภาคผนวก

## การบริหารจัดการสถานศึกษาและบริหารบุคคล

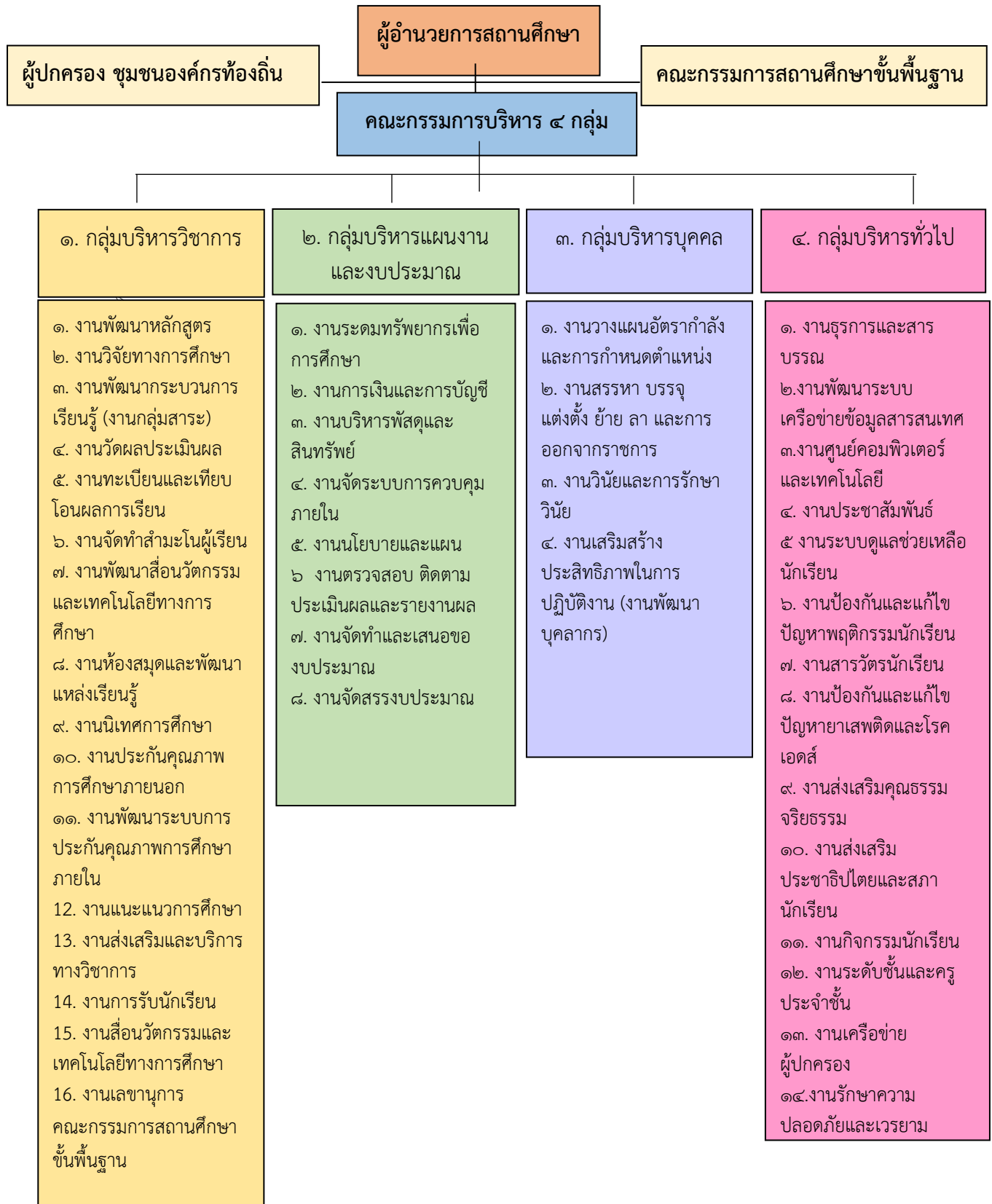
๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

### โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร)



๒) การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## โครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณีวิทยาการ)





๓) การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม

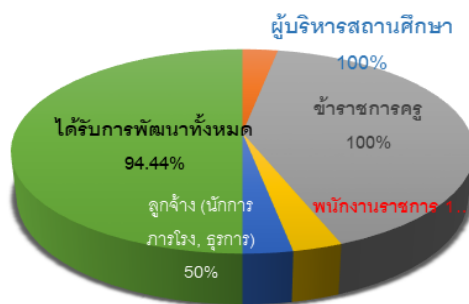
ข้อมูลผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

| ที่            | รายการ                        | จำนวน<br>(คน) | ได้รับการอบรมพัฒนา<br>(คน) |
|----------------|-------------------------------|---------------|----------------------------|
| ๑              | ผู้บริหารสถานศึกษา            | ๑             | ๑                          |
| ๒              | ข้าราชการครู                  | ๑๔            | ๑๔                         |
| ๓              | พนักงานราชการ                 | ๑             | ๑                          |
| ๔              | ลูกจ้าง (นักรักษาโรง, ชุรการ) | ๒             | ๑                          |
| บุคลากรทั้งหมด |                               | ๑๘            | ๑๗                         |

สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการด้านการพัฒนาตนเอง  
ได้รับการอบรมพัฒนา



■ ผู้บริหารสถานศึกษา ■ ข้าราชการครู ■ พนักงานราชการ ■ ลูกจ้าง (นักรักษาโรง, ชุรการ) ■ ทั้งหมด

บัญชีสำรวจข้อมูลการอบรม/พัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขั้นสู่ตำแหน่ง  
 โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร) กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๒  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                 | การอบรม/<br>พัฒนา |        | กิจกรรมการอบรม/พัฒนา  | เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร /<br>หนังสืออนุญาตไปราชการ) |
|-----|----------------------------|-------------------------|-------------------|--------|---|--|
|     |                            |                         | เคย               | ไม่เคย |   |  |
| ๑   | นายสนั่น ชันมั่ง           | ผู้อำนวยการ<br>โรงเรียน | ✓                 |        | ๑. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ                                | เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                       |
| ๒   | นางบัวทอง นาค-อก           | ครู ค.ศ. ๓              | ✓                 |        | ๑. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ                                | เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                       |
| ๓   | นายขจรศักดิ์ โคตรโยธา      | ครู ค.ศ. ๓              | ✓                 |        | ๑. การสร้างเครื่องมือวิจัยให้สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริม<br>สมรรถนะของผู้เรียน | เกียรติบัตร/โรงเรียนฝางวิทยายน                                       |
| ๔   | นางสาวมนัสนันท์ ศรศักดิ์ดา | ครู ค.ศ. ๓              | ✓                 |        | ๑. การยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูโรงเรียนขยายโอกาสฯ(PA)                                    | ๑. เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|     |                            |                         |                   |        | ๒. อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการฯกิจกรรมที่ ๔ หลักการปฏิบัติราชการ                                | ๒. เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ(ออนไลน์)                            |
|     |                            |                         |                   |        | ๓. การใช้ระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)                                     | ๓. เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                     |
|     |                            |                         |                   |        | ๔. อบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)                                      | ๔. เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|     |                            |                         |                   |        | ๕. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือฯ  | ๕. เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                    |



| ที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง    | การอบรม/พัฒนา |        | กิจกรรมการอบรม/พัฒนา  | เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร / หนังสืออนุญาตไปราชการ) |
|-----|----------------------|------------|---------------|--------|---|---|
|     |                      |            | เคย           | ไม่เคย |   |   |
| ๕   | นางกิงดาว ชี้อัสต์ย์ | ครู ค.ศ. ๓ | ✓             |        | ๑.อบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)   | ๑.เกียรติบัตร/สพป.ชก๑   |
|     |                      |            |               |        | ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ  | ๒.เกียรติบัตร/สพป.ชก๑   |
|     |                      |            |               |        | ๓.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)   | ๓.เกียรติบัตร/สพป.ชก๑   |
|     |                      |            |               |        | ๔.อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ(Active Learning)กิจกรรมที่๔หลักการปฏิบัติราชการ | ๔.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                   |
|     |                      |            |               |        | ๕.อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ(Active Learning)กิจกรรมที่๑๐(Active Learning)   | ๕.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                   |
|     |                      |            |               |        | ๖.อบรมวัดความรู้ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ห้องสมุดประชาชนอำเภออุบลูรี  | ๖.เกียรติบัตร/กศน.อำเภออุบลูรี                                    |
|     |                      |            |               |        | ๗.ใบรองสำเร็จหลักสูตรภาษาอังกฤษออนไลน์การทดสอบสื่อสารสำหรับครู  | ๗.เกียรติบัตร/สพม. กรุงเทพฯ                                       |
|     |                      |            |               |        | ๘.ทดสอบออนไลน์กิจกรรมวันสุนทรภู่  | ๘.เกียรติบัตร/โรงเรียนชุมชนวัดม่วง                                |
|     |                      |            |               |        | ๙.ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและทดสอบระบบอิเล็กทรอนิกส์  | ๙.เกียรติบัตร/กศน.อำเภอลี้  |
|     |                      |            |               |        | ๑๐.ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านออนไลน์ทดสอบความรู้เรื่องวันสงกรานต์   | ๑๐.เกียรติบัตร/กศน.อำเภอพระนครศรีอยุธยา                           |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง    | การอบรม/พัฒนา |        | กิจกรรมการอบรม/พัฒนา   | เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร / หนังสืออนุญาตไปราชการ) |
|-----|----------------------------|------------|---------------|--------|--|---|
|     |                            |            | เคย           | ไม่เคย |  |   |
| ๖   | นางพัชรียนันท์ พวงเพียงงาม | ครู ค.ศ. ๓ | ✓             |        | ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ | ๑.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|     |                            |            |               |        | ๒.อบรมและการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE)   | ๒. เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                  |
| ๗   | นางพรพิกุล พรหมแสง         | ครู ค.ศ. ๓ | ✓             |        | ๑.อบรมหัวข้อ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยฯ(รหัสหลักสูตร ๖๔๑๐๖)   | ๑.เกียรติบัตร   |
|     |                            |            |               |        | ๒.ร่วมส่งภาพสร้างสถิติ “ศูนย์รวมภาพนิ่งสมาธิออนไลน์ที่ใหญ่ที่สุดในโลก ๑ ล้านภาพ”                                     | ๑.เกียรติบัตร   |
| ๘   | นางสาวนิพนันท์ พรหมโสภา    | ครู ค.ศ. ๓ | ✓             |        | ๑.การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)  | ๑.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
| ๙   | นางสาวร่มเกล้า ณะจำนงค์    | ครู ค.ศ. ๒ | ✓             |        | ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ กิจกรรมที่ ๑๐ Active learning                                    | ๑.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                   |
|     |                            |            |               |        | ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์                          | ๒.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                   |
|     |                            |            |               |        | ๓.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์   | ๓.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                  |
| ๑๐  | นางวัชรารัตน์ ดอนอ่อนบัว   | ครู ค.ศ. ๒ | ✓             |        | ๑.การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)  | ๑.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|     |                            |            |               |        | ๒.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ  | ๓.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                  |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | การอบรม/พัฒนา | กิจกรรมการอบรม/พัฒนา |  |
|-----|-------------|---------|---------------|----------------------|--|
|-----|-------------|---------|---------------|----------------------|--|

|    |                            |            | เคย | ไม่เคย |  | เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร / หนังสืออนุญาตไปราชการ) |
|----|----------------------------|------------|-----|--------|--|---|
| ๑๑ | นายสิทธิชัย คำมี           | ครู ค.ศ.๑  | ✓   |        | ๓.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ  | ๑.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                  |
| ๑๒ | นางสาวเนตรนภา เชื้อสาวะถี  | ครู ค.ศ.๑  | ✓   |        | ๑.อบรมหัวข้อ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยฯ(รหัสหลักสูตร ๖๔๑๐๖)   | ๑.เกียรติบัตร   |
|    |                            |            |     |        | ๒.อบรม"การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ" ด้วยระบบออนไลน์  | ๒.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
| ๑๓ | นายศตวรรษ ปามธรรม          | ครู ค.ศ.๑  | ✓   |        | ๑.การพัฒนาตามหลักสูตร "ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง"   | ๑.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ                                   |
| ๑๔ | นางสาวสุพิชญา สุขสวน       | ครูค.ศ.๑   | ✓   |        | ๑. อบรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ด้วยระบบออนไลน์  | ๑. เกียรติบัตร/สพป.ขก๑  |
|    |                            |            |     |        | ๒. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)   | ๒. เกียรติบัตร/สพป.ขก๒  |
|    |                            |            |     |        | ๓. ร่วมสัมมนา รูปแบบการสอนออนไลน์ที่พึงประสงค์ของโรงเรียนชั้นอนุบาล-ประถมศึกษา                             | ๓.เกียรติบัตร   |
| ๑๕ | นางสาวสมฤทัย พุทธรณต์สิงห์ | ครูผู้ช่วย | ✓   |        | ๑. อบรมการพัฒนาการวัดและประเมินผลทักษะแก้ปัญหตามแนวทางการประเมิน PISA                                      | ๑.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|    |                            |            |     |        | ๒. ประชุมสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานประเมินตนเองของสถานศึกษา Sar ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ | ๒.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |
|    |                            |            |     |        | ๓. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ   | ๓.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                  |
|    |                            |            |     |        | ๔.อบรม "การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ"ด้วยระบบออนไลน์  | ๔.เกียรติบัตร/สพป.ขก๑   |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | การอบรม/พัฒนา | กิจกรรมการอบรม/พัฒนา |  |
|-----|-------------|---------|---------------|----------------------|--|
|-----|-------------|---------|---------------|----------------------|--|

|     |                               |                | เคย | ไม่เคย |  | เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร / หนังสืออนุญาตไปราชการ) |
|-----|-------------------------------|----------------|-----|--------|--|---|
| ๑๖  | นางสาวศุภลักษณ์ ไชยธนปรีดากุล | พนักงานราชการ  | ✓   |        | ๑. การยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูโรงเรียนขยายโอกาสการศึกษาตามข้อลงในการพัฒนางาน(PA) | ๑..เกียรติบัตร/สพป.ชก๑  |
|     |                               |                |     |        | ๒.๒. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)                                 | ๒.เกียรติบัตร/สพป.ชก๑   |
| ๑๗  | นางสาวเยาวรัตน์ กิจโป้        | ธุรการโรงเรียน | ✓   |        | ๑. หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับความรู้ระเบียบงานสารบรรณของส่วนราชการ                       | ๑.เกียรติบัตร/สพป.นครปฐม เขต๒                                     |
| ๑๘  | นายสมฤทธิ์ ผางจันดา           | นักการภารโรง   |     | ✓      | -  | -   |
| รวม |                               |                | ๑๗  | ๑      |  |   |

## ปัญหาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ในภาพรวมผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับไม่สามารถบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่ ให้ทำงานได้เต็มความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรบุคคลมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ผู้บริหารหน่วยงานมิได้ตระหนักและยอมรับในบทบาทของความเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับการเป็นผู้บริหารงานในหน้าที่

## ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคล

ควรดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ จัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ เชื่อมโยงการเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบที่หลากหลาย สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนด้านกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา กระบวนการเรียนรู้ การวัดผลประเมินผล โดยเน้นให้มีการวิจัยในชั้นเรียน

.....