



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชครูวิทยาการ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ





การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)

โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี) ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการ บริหารงานบุคคล เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

๑. ประกาศปณิธาน อันประกอบด้วยคำมั่นสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษา คือ

๑.๑ ด้วยเกียรติของข้า : ข้าของสัญญาว่า

ข้อ ๑ ข้าจะบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดผลประโยชน์ของนักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่า ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ข้าจะจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๕ ข้าจะมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริม ความเข้มแข็ง ของโรงเรียน และครูในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในการพัฒนา

๑.๒ เจตจำนงสู่การปฏิบัติ

ข้อ ๑ จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา

ข้อ ๒ จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย

ข้อ ๓ จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

ข้อ ๔ จะยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๕ จะมุ่งมั่นในการบริหารที่ดี

๒. กำหนดนโยบายโรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราชภัฏรำไพพรรณี) ซึ่งใช้เป็น วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาอันประกอบด้วย

๒.๑ วิสัยทัศน์ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราชภัฏรำไพพรรณี)จัดการศึกษาโดยเน้นคุณธรรมนำความรู้ นักเรียนและครูเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๒.๒ กรอบแนวคิดการพัฒนา

ใช้โมเดลการพัฒนาบูรณาการพัฒนามาตรฐานแบบบูรณาการ (Integration Standard)

๒.๓ แนวทางการพัฒนา

๒.๓.๑ พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี โดยการมีส่วนร่วม และปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน คือนครสู่ห้องเรียน ลดงานธุรการและศึกษานิเทศก์ร่วมทำในการพัฒนาคุณภาพ

การศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับงานตามภารกิจ ระดับพื้นที่และระดับนโยบาย

๒.๓.๒ จัดระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนบ้านแม่ณะ

๒.๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพ ผู้เรียน โดยปลูกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง อันประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๒.๓.๔ เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตโดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓.๕ จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาการศึกษาของภาคการศึกษา และจังหวัดตามบริบทความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เป็นเป้าหมายความสำเร็จที่สำคัญ

๒.๓.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยหลักวิชาการ ความคิดริเริ่ม นวัตกรรม การปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตลอดจนการวิจัยมาใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน และบูรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา นโยบายและ ITA

๒.๓.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของ ผู้เรียนที่มุ่งเน้นการ ส่งเสริมความเข้มแข็งการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ ของครู

๒.๓.๘ นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยวิเคราะห์ความสำคัญ ประกาศกำหนดนโยบายจัดทำแผนงาน โครงการสู่การปฏิบัติตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒.๓.๙ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารคุณภาพองค์กร (PDCA) ประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การดำเนินงาน ตามแผน (Do) การติดตาม ตรวจสอบและนิเทศ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Act) มาใช้พัฒนาคุณภาพ การบริหารและการดำเนินการทุกระดับ ทั้งระดับสำนักงาน ระดับกลุ่ม ระดับงาน และ ระดับโครงการ เพื่อให้ การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ

๒.๓.๑๐ จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การดำเนินงานในทุก ระดับทั้งระดับโรงเรียน ระดับห้องเรียน ระดับกลุ่ม ระดับบุคคล และระดับ โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน และจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุงการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๓.๑๑ ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการ บริหารจัดการศึกษา การ เรียนรู้และการบริการ

๒.๔ เป้าหมายความสำเร็จ

๒.๔.๑ โรงเรียนมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษา โดย

๑) มีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา โดย ไม่รวมไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

๒) มีคะแนนผลการทดสอบ O-Net หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐

๒.๔.๒ ครูมีความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ โดย

๑) มีคะแนนผลการทดสอบ O-Net หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบ

ชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

๒) นักเรียนในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๕๐

๒.๔.๔ ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหาร และการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของกลุ่ม และของโรงเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕

๒.๔.๕ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการและลูกจ้างในสถานศึกษา อันประกอบด้วย

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ของนักเรียนครู บุคคลกรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศเป็นสำคัญ

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดผลประโยชน์ของตนเอง และพวกพ้องโดยมิชอบ

๓.๓ จัดระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๓.๔ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้วยความรัก ความเมตตา ส่งเสริมบรรยากาศที่เป็นกัลยาณมิตรในโรงเรียนและห้องเรียน

๓.๕ มุ่งเน้นยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นอย่างรอบด้าน

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเป็นแบบอย่างที่ดีเกี่ยวกับการตรงต่อเวลา เคารพกฎหมายระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและบริการที่ดี

๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๙ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยประยุกต์ใช้หลักการบริหารคุณภาพ (PDCA) ประกอบด้วยการวางแผน (Plan) การดำเนินงานตามแผน (Do) การติดตาม ตรวจสอบและนิเทศ (Check) และการปรับปรุง แก้ไข (Act) งานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๑๑ จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับบุคคล ระดับห้องเรียน ระดับโรงเรียน ตลอดจนระดับโครงการและกิจกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุงการดำเนินงาน

๓.๑๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยศึกษาเรียนรู้ และนำศาสตร์ของพระราชทานเป็นพลัง ขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมุ่งมั่น เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระดับดีเด่นเป็นพิเศษในเรื่องต่อไปนี้ คือ
ยกระดับการศึกษาของผู้เรียน ยกระดับผลสอบ O-NET หรือ NT การประกันคุณภาพการศึกษาการดำเนินงาน
ตามนโยบายและจุดเน้น ความพึงพอใจของประชาชนและผู้รับบริการตลอดจนผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประชาชน และประเทศ

.....

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของโรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราษฎร์คุรุวิทยาการ)
โครงการพัฒนาผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม
สนองมาตรฐานที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ศตวรรษที่ ๒๑ สถานการณ์โลกมีความแตกต่างจากศตวรรษที่ ๒๐ ระบบการศึกษา ต้องมีการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะความเป็นจริงโดยภาคส่วนที่เกิดจากวงการนอการศึกษา

นวัตกรรม (Innovation) หมายถึง ความสามารถในการใช้ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ทักษะและประสบการณ์ทางเทคโนโลยีหรือการจัดการมาประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา และผลิตสิ่งใหม่หรือพัฒนาดัดแปลงจากของเดิมให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น ซึ่งตอบสนองความต้องการของตลาดและก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ดังนั้นในประเทศที่พัฒนาแล้วผู้ที่สามารถคิดค้นนวัตกรรมได้สำเร็จก็จะกลายเป็นคนที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสังคมหรือร่ำรวยขึ้นได้โดยง่าย ประเทศที่มีนักประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมจำนวนมากย่อมทำให้มีรายได้เข้าประเทศมากและเศรษฐกิจของประเทศย่อมดีขึ้นตามลำดับ ประเทศต่าง ๆ จึงพยายามส่งเสริมให้เยาวชนพัฒนาความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรมเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาการ) จึงจัดทำโครงการเพื่อจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นเด็กเป็นสำคัญ ช่วยให้ผู้เรียนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพทุกด้าน และพัฒนาให้สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์	ขอขยายและตัวชี้วัดสภาพความสำเร็จ หัวหน้าโครงการ นายชยุต ชยุตตรานนท์
เพื่อส่งเสริมให้ครู /ผู้เรียนสร้างและ พัฒนา/นวัตกรรมในการเรียนการสอน	๑.๑ นักเรียนและครูสามารถสร้างและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอนได้

ระยะเวลาดำเนินงาน เริ่มต้นวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดการเรียนรู้ด้วยโครงงาน	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	-	ชยุต
๒. การจัดการเรียนรู้ด้วยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	-	ชยุต
๓. ๑school ๑Product เบญจรงค์ลายสินไห	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	๕,๐๐๐	ศุภาลักษณ์
๔. พัฒนาบุคลากร	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	๘,๐๐๐	สนั่น
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๑๓,๐๐๐ บาท	

รายละเอียดงบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๑	กิจกรรมที่ ๑ การจัดการเรียนรู้ด้วยโครงงาน ผู้รับผิดชอบ นายชยุต ชยุตตรานนท์				
	สนับสนุนการจัดการเรียนรู้ด้วยโครงงาน	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๒	กิจกรรมที่ ๒ การจัดการเรียนรู้ด้วยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ผู้รับผิดชอบ นายชยุต ชยุตตรานนท์				
	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ๑ school ๑ Product เเบญจรงค์ลายลินไซ ผู้รับผิดชอบ นางสาวศุภลักษณ์ ไชยธนปรีดากุล				
	ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
	รวม	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

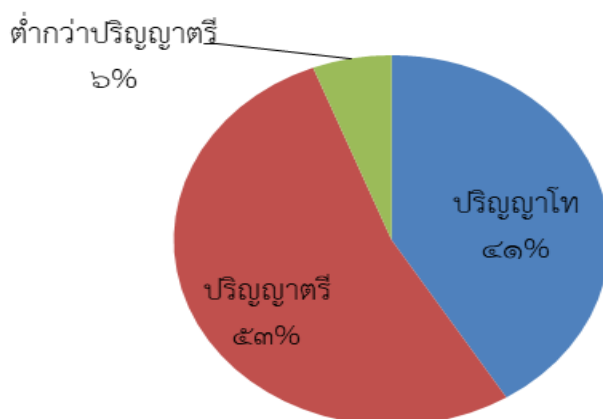
ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
๔	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ นายสนั่น ชันมั่ง				
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	-	๘,๐๐๐	-	-
	รวม	-	๘,๐๐๐	-	๘,๐๐๐



❖ ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายขจรศักดิ์ โคตรโยธา	ครู คศ.๓	ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	สังคมศึกษา	
๒	นางกิงดาว ซื่อสัตย์	ครู คศ.๓	ค.บ./ภาษาอังกฤษ	ภาษาต่างประเทศ	
๓	นางสาวนันทน์ พรมโสภา	ครู คศ.๓	ศษ.ม./หลักสูตรและการสอน	ป.๒	
๔	นางพัชรินทร์ พวงเพียงงาม	ครู คศ.๓	ค.บ./คณิตศาสตร์	ป.๑	
๕	นางสาวนันทน์ ศรีศักดิ์	ครู คศ.๓	ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	สุขศึกษาและพลศึกษา	
๖	นางพรพิกุล พรหมแสง	ครู คศ.๓	ค.บ./การศึกษาปฐมวัย	อนุบาล ๑-๒	
๗	นางสาวร่มเกล้า ณะจำนงค์	ครู คศ.๒	ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	ภาษาไทย	
๘	นางวัชรภรณ์ ดอนอ่อนเบา	ครู คศ.๒	วท.บ./(ฟิสิกส์)	คณิตศาสตร์	
๙	นายสิทธิชัย คำมี	ครู คศ.๑	ศษ.บ./ภาษาไทย	ภาษาไทย	
๑๐	นางสาวเนตรนภา เชื้อสวาท	ครู คศ.๑	ค.บ./การศึกษาปฐมวัย	อนุบาล ๓	
๑๑	นายศตวรรษ ปานธรรม	ครู คศ.๑	ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	คณิตศาสตร์	
๑๒	นางสุพิชญา สอนสุข	ครู คศ.๑	ค.บ./สังคมศึกษา	ป.๓	
๑๓	นายภาณุวัฒน์ เผ่าบ้านฝาง	ครู คศ.๑	ค.บ./ภาษาอังกฤษ	ภาษาต่างประเทศ	
๑๔	นางสาวสมฤทัย พุทมนต์สิงห์	ครูผู้ช่วย	ศษ.ม./หลักสูตรและการสอน	วิทยาศาสตร์	
๑๕	นางสาวศุภลักษณ์ ไชยชนะปรีดากุล	พนักงาน ราชการ	บธ.ม./การจัดการ	ศิลปะ	
๑๖	นางสาวเยาวรัตน์ กิจไป๋	ธุรการโรงเรียน	ศศ.บ./การพัฒนาเด็กปฐมวัย	-	
๑๗	นายสัมพันธ์ ผางจินดา	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕



การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนบ้านแดงใหญ่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรมการอบรม/พัฒนา	เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร /หนังสืออนุญาตไปราชการ)
1	นายสนั่น ชันมั่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	1. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ	เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2	นางบัวทอง นาค-อก	ครู ค.ศ. 3	1. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ	เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3	นายขจรศักดิ์ โคตรโยธา	ครู ค.ศ. 3	1. การสร้างเครื่องมือวิจัยให้สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะของผู้เรียน	เกียรติบัตร/โรงเรียนฝางวิทยายน
4	นางสาวมนัสนันท์ ศรีศักดิ์ดา	ครู ค.ศ. 3	1. การยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูโรงเรียนขยายโอกาสฯ(PA)	1. เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			2.อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการกิจกรรมที่ 9 หลักการปฏิบัติราชการ	2.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ (ออนไลน์)
			3. การใช้ระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)	3.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
			4.อบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	4.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			5. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือฯ	5.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
5	นางกิงดาว ชื้อสัตย์	ครู ค.ศ. 3	1.อบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	1.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษฯ	2.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			3.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)	3.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			4.อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ(Active Learning)กิจกรรมที่9หลักการปฏิบัติราชการ	4.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรมการอบรม/พัฒนา	เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร /หนังสืออนุญาตไปราชการ)
			5.อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ(Active Learning)กิจกรรมที่10(Active Learning)	5.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
			6.อบรมวัดความรู้ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ห้องสมุดประชาชนอำเภออุบลบุรี	6.เกียรติบัตร/กศน.อำเภออุบลบุรี
			7.ใบรองสำเร็จหลักสูตรภาษาอังกฤษออนไลน์การทดสอบสื่อสารสำหรับครู	7.เกียรติบัตร/สพม. กรุงเทพฯ
			8.ทดสอบออนไลน์กิจกรรมวันสุนทรภู่	8.เกียรติบัตร/โรงเรียนชุมชนวัดม่วง
			9.ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและทดสอบระบบอิเล็กทรอนิกส์	9.เกียรติบัตร/กศน.อำเภอดี
			10.ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านออนไลน์ทดสอบความรู้เรื่องวันสงกรานต์	10.เกียรติบัตร/กศน.อำเภอพระนครศรีอยุธยา
6	นางพัชรียนันท์ พวงเพียงงาม	ครู ค.ศ. 3	1. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยกระบวนการ Active learning ผ่านระบบออนไลน์	1.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			2.อบรมและการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE)	2. เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
7	นางพรพิกุล พรหมแสง	ครู ค.ศ. 3	1.อบรมหัวข้อ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยฯ(รหัสหลักสูตร 64106)	1.เกียรติบัตร
			2.ร่วมส่งภาพสร้างสถิติ “ศูนย์รวมภาพนิ่งสมาชิกออนไลน์ที่ใหญ่ที่สุดในโลก 1 ล้านภาพ”	1.เกียรติบัตร
8	นางสาวนันทน์ พรมใสดา	ครู ค.ศ. 3	1.การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	1.เกียรติบัตร/สพป.ขก1

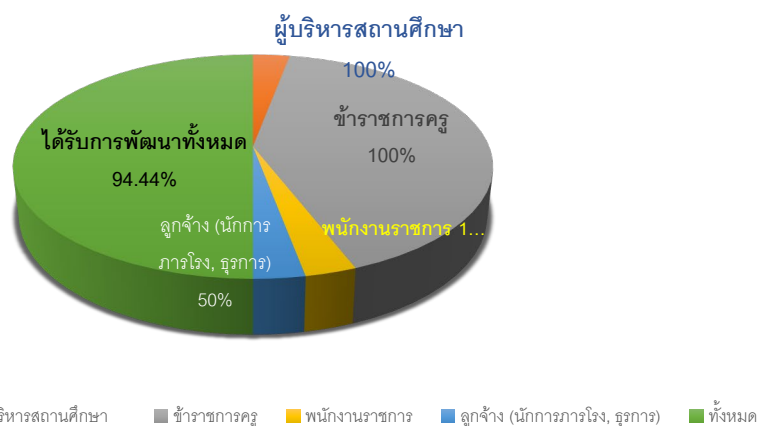
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรมการอบรม/พัฒนา	เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร /หนังสืออนุญาตไปราชการ)
9	นางสาวร่มเกล้า ณะจำนงค์	ครู ค.ศ. 2	1. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ กิจกรรมที่ 10 Active learning	1.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
			2.อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูฯ กิจกรรมที่ 7 สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	2.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
			3.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์	3.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10	นางวัชรภรณ์ ดอนอ่อนบัว	ครู ค.ศ. 2	1.การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	1.เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			2.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ	3.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
11	นายสิทธิชัย คำมี	ครู ค.ศ.1	3.เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ	1.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
12	นางสาวเนตรนภา เชื้อสาละถี	ครู ค.ศ.1	1. อบรมหัวข้อ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยฯ(รหัสหลักสูตร 64106)	1..เกียรติบัตร
			2.อบรม"การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ" ด้วยระบบออนไลน์	2..เกียรติบัตร/สพป.ขก1
13	นายศตวรรษ ปามธรรม	ครู ค.ศ.1	1.การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	1.เกียรติบัตร/กระทรวงศึกษาธิการ
14	นางสาวสุพิชญา สุขสวน	ครูผู้ช่วย	1. อบรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่อาชีพ ด้วยระบบออนไลน์	1. เกียรติบัตร/สพป.ขก1
			2. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	2. เกียรติบัตร/สพป.ขก2

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรมการอบรม/พัฒนา	เอกสารหลักฐานอ้างอิง(รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสืออนุญาตไปราชการ)
			3. ร่วมสัมมนา รูปแบบการสอนออนไลน์ที่พึงประสงค์ของโรงเรียนชั้นอนุบาล-ประถมศึกษา	3.เกียรติบัตร
15	นางสาวสมฤทัย พุทธิมนต์สิงห์	ครูผู้ช่วย	1. อบรมการพัฒนาการวัดและประเมินผลทักษะแก้ปัญหาตามแนวทางการประเมิน PISA	1.เกียรติบัตร/สพป.ชก1
			2. ประชุมสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานประเมินตนเองของสถานศึกษา Sar ประจำปีการศึกษา 2565	2.เกียรติบัตร/สพป.ชก1
			3. เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ฯ	3.เกียรติบัตร/มหาวิทยาลัยขอนแก่น
			4.อบรม "การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ"ด้วยระบบออนไลน์	4.เกียรติบัตร/สพป.ชก1
16	นางสาวศุภลักษณ์ ไชยธนปรีดากุล	พนักงานราชการ	1. การยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครูโรงเรียนขยายโอกาสการศึกษาตามข้อลงในการพัฒนางาน(PA)	1..เกียรติบัตร/สพป.ชก1
			2.2. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)	2.เกียรติบัตร/สพป.ชก1
17	นางสาวเยาวรัตน์ กิจไพบี	ธุรการโรงเรียน	1. หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับความรู้ระเบียบงานสารบรรณของส่วนราชการ	1.เกียรติบัตร/สพป.นครปฐม เขต2
18	นายสมฤทธิ ฝางจินดา	นักการภารโรง	-	-

แบบสรุปจำนวนข้อมูลผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง
โรงเรียนบ้านแดงใหญ่ (ราษฎร์คุรุวิทยาคาร)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	ได้รับการอบรมพัฒนา (คน)
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑	๑
๒	ข้าราชการครู	๑๔	๑๔
๓	พนักงานราชการ	๑	๑
๔	ลูกจ้าง (นักการภารโรง, อูรการ)	๒	๑
	บุคลากรทั้งหมด	๑๘	๑๗

สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการด้านการพัฒนาตนเอง
ได้รับการอบรมพัฒนา



สรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย /การฝึกอบรม/ พัฒนาบุคลากร
ประจำปีการศึกษา 2565

ด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
คำสั่งแต่งตั้ง/โยกย้าย	1	
การฝึกอบรม	17	
การพัฒนาตนเอง	18	
บุคลากรทั้งหมด	18	

ผู้บริหาร คณะครูโรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราษฎร์คุรุวิทยาคาร)

เข้าร่วมการอบรมการดำเนินงานของโรงเรียน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา



คณะกรรมการสถานศึกษาร่วมประชุมกับ โรงเรียนบ้านแดงใหญ่(ราษฎร์ครูวิทยาการ)
การดำเนินงานของโรงเรียน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

